

	原条款	更正后条款
第四章 采购 需求	三、对投标人的要求 ★1、投标人根据招标人要求，需投入不少于3名项目团队成员(含项目负责人1名)，项目团队劳动关系归属于投标人。为保证项目团队专业性及提供的服务质量，投标人拟投入本项目固定服务团队须满足以下持证人员配置要求：项目负责人1名，须持有高级经济师（人力资源管理专业）或企业人力资源管理师一级（职业技能等级一级，含原国家职业资格一级）证书；项目配套服务人员，须持有中级经济师（人力资源管理专业）或企业人力资源管理师二级（职业技能等级二级，含原国家职业资格二级）证书。项目负责人需按招标人要求在医院驻点办公，服从医院安排且履行管理职责。项目负责人年龄在45周岁以下。投标人的项目团队成员，具备积极的工作态度和丰富的知识储备，工作负责有担当，不推脱责任，有能力及时为项目运行中产生的各种问题提供合理的解决方案。（开标时提供人员证书原件扫描件和社保证明材料）	三、对投标人的要求 ★1、投标人根据招标人要求，需投入不少于3名项目团队成员(含项目负责人1名)，项目团队劳动关系归属于投标人。项目中标后，需保障项目团队成员稳定，因特殊情况确需更换项目团队成员的，应在满足招标文件要求的前提下,提前15日历天通知采购人，经采购人同意后方可更换。【开标时提供人员社保证明材料或提供承诺函且承诺函中须体现“承诺中标后提供投标人为项目团队全部成员缴纳的社保证明或投标人与项目团队全部成员签订的劳动合同”（格式自拟）】 ★2、为保证项目团队专业性及提供的服务质量，投标人拟投入本项目固定服务团队须满足以下配置要求：项目负责人1名须具有有效的人社部或人社部门认可备案机构发放的人力资源管理师专业技术资格证书、经济类人力资源方向专业技术资格证书、企业人力资源管理师职业资格证书或职业技能等级证书。项目负责人需按招标人要求在医院驻点办公，服从医院安排且履行管理职责。投标人的项目团队成员，具备积极的工作态度和丰富的知识储备，工作负责有担当，不推脱责任，有能力及时为项目运行中产生的各种问题提供合理的解决方案。（开标时提供人员证书原件扫描件）

	原条款					更正后条款																												
	四、岗位要求及薪资待遇 ★1、招收岗位相关要求： <table><tr><th>序号</th><th>岗位名称</th><th>岗位描述</th><th>岗位要求</th><th>薪资待遇要求</th><th>岗位数量</th></tr><tr><td>4</td><td>其他专业技术岗位</td><td>工作内容及时间：按照招标人对应科室工作统筹安排执行。 薪资待遇：税前工资不低于8000元/月；五险一金。</td><td>一事一议</td><td>每月人均成本不低于12000元/月（含所有费用），具体相关事项一事一议，据实结算。</td><td>5人</td></tr></table> 注： 1. 所有岗位费用须包含缴纳五险一金及中夜班费，标准参照招标人相关科室标准及规定执行； 2. 其他福利待遇等按照投标人规定执行。					序号	岗位名称	岗位描述	岗位要求	薪资待遇要求	岗位数量	4	其他专业技术岗位	工作内容及时间：按照招标人对应科室工作统筹安排执行。 薪资待遇：税前工资不低于8000元/月；五险一金。	一事一议	每月人均成本不低于12000元/月（含所有费用），具体相关事项一事一议，据实结算。	5人	四、岗位要求及薪资待遇 ★1、招收岗位相关要求： <table><tr><th>序号</th><th>岗位名称</th><th>岗位描述</th><th>岗位要求</th><th>薪资待遇要求</th><th>岗位数量</th></tr><tr><td>4</td><td>其他专业技术岗位</td><td>工作内容及时间：按照招标人对应科室工作统筹安排执行。 薪资待遇：税前工资不低于8000元/月；五险一金。其他福利费等参照投标人规定执行。</td><td>一事一议</td><td>每月人均成本不低于12000元/月（含所有费用），具体相关事项一事一议，据实结算。</td><td>5人</td></tr></table> 注： 1. 所有岗位费用均须包含中夜班费及单位缴纳的五险一金等各项费用； 2. 中夜班费标准参照招标人相关科室标准及规定执行；					序号	岗位名称	岗位描述	岗位要求	薪资待遇要求	岗位数量	4	其他专业技术岗位	工作内容及时间：按照招标人对应科室工作统筹安排执行。 薪资待遇：税前工资不低于8000元/月；五险一金。其他福利费等参照投标人规定执行。	一事一议	每月人均成本不低于12000元/月（含所有费用），具体相关事项一事一议，据实结算。	5人
	序号	岗位名称	岗位描述	岗位要求	薪资待遇要求	岗位数量																												
	4	其他专业技术岗位	工作内容及时间：按照招标人对应科室工作统筹安排执行。 薪资待遇：税前工资不低于8000元/月；五险一金。	一事一议	每月人均成本不低于12000元/月（含所有费用），具体相关事项一事一议，据实结算。	5人																												
序号	岗位名称	岗位描述	岗位要求	薪资待遇要求	岗位数量																													
4	其他专业技术岗位	工作内容及时间：按照招标人对应科室工作统筹安排执行。 薪资待遇：税前工资不低于8000元/月；五险一金。其他福利费等参照投标人规定执行。	一事一议	每月人均成本不低于12000元/月（含所有费用），具体相关事项一事一议，据实结算。	5人																													
4、招标人有权对投标人服务进行考核并根据考核结果进行扣罚。（扣罚标准如下）					4、招标人有权对投标人服务进行考核并根据考核结果进行扣罚。（扣罚标准如下，未包含的其他事项按照双方合同、法律规定及招标人考核扣罚规定执行。具体以双方协商确认书面签订合同为准。）																													
	3. 商务条件 ★3.3 付款方式 （二）投标人按照上级规定时间为培训人员代缴各项保险费、公积金等费用后，将当月社保缴费发票及公积金缴纳发票复印件（加盖中标人公章）、工资及相关待遇的银行转账明细、社保缴费明细、公积金明					3. 商务条件 ★3.3 付款方式 （二）投标人按照上级规定时间为培训人员代缴各项保险费、公积金等费用后，将当月社保缴费发票及公积金缴纳发票复印件（加盖中标人公章）、工资及相关待遇的银行转账明细、社保缴费明细、公积金明																												

	原条款			更正后条款		
			细等费用明细（均为原件，加盖中标人公章）以邮件、传真等形式告知招标人（传真方式请加盖中标人公章），并开具相应发票。投标人须垫付当月工资、保险、公积金等各项费用，招标人根据每月核定的用工人员实际出勤情况，按照协议约定和考核细则对投标人上月的服务质量进行考核，减去考核扣除金额后，在接到投标人提供的上述材料后将上月服务费支付到中标人账户。投标人提供正规发票。（结算货币：人民币）。如投标人未按时缴纳保险、提供不出上述缴费明细及发票或其他不符合协议的相关条款，招标人不予支付服务费。			细等费用明细（均为原件，加盖中标人公章）以邮件、传真等形式告知招标人（传真方式请加盖中标人公章），并开具相应发票。投标人须垫付当月工资、保险、公积金等各项费用，招标人根据每月核定的用工人员实际出勤情况，按照协议约定和考核细则对投标人上月的服务质量进行考核，减去考核扣除金额后，在接到投标人提供的上述材料后将上月服务费支付到中标人账户。投标人提供正规发票。（结算货币：人民币）。如投标人未按时缴纳保险、提供不出上述缴费明细及发票或其他不符合协议的相关条款，招标人不予支付服务费。
第五章 评标办法	服务团队	6分	1、对投标人提供的项目服务团队进行综合评价，其中： （1）投标人提供的项目服务团队的分工情况和管理架构、责任分配明确、完整、具体，安全管理措施完善，能完全满足招标文件要求的得3分；（2）投标人提供的项目服务团队的分工情况和管理架构、责任分配能满足招标文件要求，团队人员经验略有欠缺，安全管理措施完善的得2分；（3）投标人提供的项目服务团队的分工情况和管理架构、责任分配	服务团队	6分	1、对投标人提供的项目服务团队进行综合评价，其中： （1）投标人提供的项目服务团队的分工情况和管理架构、责任分配明确、完整、具体，安全管理措施完善，能完全满足招标文件要求的得3分；（2）投标人提供的项目服务团队的分工情况和管理架构、责任分配能满足招标文件要求，团队人员经验略有欠缺，安全管理措施完善的得2分；（3）投标人提供的项目服务团队的分工情况和管理架构、责任分配

		原条款	更正后条款
		满足招标文件基本件要求但团队人员经验不足、安全管理措施不够完善的得1分； （4）未明确项目服务团队的分工情况和管理架构、责任分配或项目服务团队的分工情况和管理架构、责任不能满足招标文件要求的得0分。 2、投标人拟投入本项目的服务人员在满足采购需求最低标准的基础上每增加1名持有中级经济师（人力资源管理专业）或企业人力资源管理师二级（职业技能等级二级，含原国家职业资格二级）证书的得1分，最高得3分。投标人需提供人员证书及投标人为其缴纳的社保证明原件扫描件，否则不得分。	满足招标文件基本件要求但团队人员经验不足、安全管理措施不够完善的得1分； （4）未明确项目服务团队的分工情况和管理架构、责任分配或项目服务团队的分工情况和管理架构、责任不能满足招标文件要求的得0分。 2、项目团队（含项目负责人）中每有1名具有有效的人社部或人社部门认可备案机构发放的中级（或二级）及以上人力资源管理师专业技术资格证书、经济类人力资源管理师职业资格证书、企业人力资源管理师职业资格证书或职业技能等级证书的加1分，最高3分。

招标文件其他条款均不修改。